

04

BÁO CÁO TÁC
ĐỘNG LIÊN
QUAN ĐẾN MÔI
TRƯỜNG VÀ XÃ
HỘI - ESG





Môi trường

Trồng cây sẽ đem lại một môi trường trong lành và cây trồng cũng cần một trường trong lành để phát triển. HAGL tin rằng bảo vệ môi trường không chỉ là nghĩa vụ mà còn là nền tảng để nâng cao giá trị sản phẩm, tạo dựng niềm tin với đối tác và cộng đồng, đồng thời đảm bảo sự phát triển dài hạn cho các thế hệ tương lai.

NÔNG NGHIỆP THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Sản xuất nông nghiệp chịu tác động ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu. Tình trạng hạn hán kéo dài, mưa cực đoan cục bộ, suy giảm mực nước ngầm và xói mòn đất không còn là hiện tượng bất thường mà đã trở thành thách thức thường trực đối với sản xuất nông nghiệp và đời sống dân cư. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng tác động rõ nét, HAGL ưu tiên các giải pháp canh tác phù hợp với điều kiện tự nhiên, sử dụng tài nguyên hợp lý và từng bước nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường trong toàn bộ chuỗi sản xuất.

QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN NƯỚC VÀ ĐẤT

Sử dụng hệ thống tưới nước phun mưa và tưới nhỏ giọt tiết kiệm 50 - 70% lượng nước tưới so với các hình thức tưới thông thường. Đây luôn là sự lựa chọn ưu tiên trong khâu tưới tiêu của các dự án nông nghiệp HAGL.

Sử dụng bón phân qua hệ thống nước tưới giúp kiểm soát được lượng phân bón, cải thiện sức khỏe cây trồng, cây trồng dễ hấp thu, giảm thiểu mức độ gây tác động xấu đến đất đai và mạch nước ngầm. Ngoài ra, hình thức tưới nhỏ giọt cũng không gây xói mòn, bạc màu đất. Phân hữu cơ sản xuất từ chất thải nông nghiệp được trả lại toàn bộ để phục hồi sức khỏe cho đất.

THÍ ĐIỂM NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI

HAGL thí điểm lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái công suất 1,6 MWp tại các trang trại chăn nuôi. Với diện tích trang trại và chăn nuôi lớn, việc lắp đặt này đáp ứng khoảng 20% nhu cầu điện năng từ năng lượng mặt trời.



QUẢN LÝ CHẤT THẢI VÀ KINH TẾ TUẦN HOÀN

HAGL sử dụng các nguyên vật liệu có thể tái sử dụng trong sản xuất và đóng gói sản phẩm:

- Toàn bộ bao bì phân bón hóa học được tái sử dụng nhiều lần để đựng phân bón hữu cơ tự sản xuất và thu gom các tàn dư thực vật trong lô.
- Vật tư định hình, bao nải và bao buồng chuối được tái sử dụng nhiều lần, tránh thải một lượng lớn nilon, xấp ra môi trường.
- Các ống nước đã qua sử dụng bị đứt, gãy được đưa về các nhà máy của Công ty để tái chế.
- Tiếp tục vận hành mô hình tuần hoàn dinh dưỡng, sử dụng chuối thải để làm thức ăn chăn nuôi heo. Tạo ra phân hữu cơ từ việc nuôi trùn quế và ấu trùng ruồi lính đen để phân hủy các chất thải từ trồng trọt và chăn nuôi.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG

- Việc đầu tư của Tập đoàn tuân thủ các quy định và luật về môi trường. Bộ phận Môi trường kiểm soát tốt các hoạt động sản xuất nhằm tuân thủ quy định của các cơ quan chức năng.
- Ban hành Quy chế sử dụng hóa chất và tiến hành giám sát, hạn chế tối đa sử dụng thuốc trừ sâu, thuốc hóa học. HAGL sử dụng thuốc bảo vệ thực vật nằm trong danh mục cho phép theo tiêu chuẩn GLOBALG.A.P
- Ban hành Quy chế tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị và cung cấp thông tin cho các cá nhân, tổ chức về các vấn đề liên quan đến các dự án.
- Duy trì hợp tác với Bureau Veritas - tổ chức quốc tế trong lĩnh vực kiểm tra, đánh giá và xác nhận nhằm thực hiện những cam kết hoạch định, phát triển và sản xuất kinh doanh bền vững hướng đến xây dựng, bảo vệ các giá trị cộng đồng và bảo tồn các giá trị thiên nhiên.

Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường và Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.



Trồng cây đậu xanh tạo thảm phủ xanh



Con người

Nuôi dưỡng tương lai cho người lao động

Ai cũng xứng đáng có cơ hội để thành công. Chúng tôi trao quyền cho mọi người thông qua việc thúc đẩy công bằng, khả năng tiếp cận và cơ hội – từ các chương trình môi trường làm việc hòa nhập, đến các cơ hội thương mại, và hỗ trợ cộng đồng. Tất cả nhằm giúp mọi người xây dựng cuộc sống tốt đẹp hơn.

AN TOÀN TRONG LAO ĐỘNG

Tập đoàn mở các khóa huấn luyện nhận thức về an toàn - vệ sinh lao động tại các nhà máy và nông trường. Tổ chức hướng dẫn vận hành an toàn máy móc thiết bị. Hướng dẫn cụ thể về các rủi ro tại nơi làm việc và cách phòng tránh. Hướng dẫn phòng chống cháy nổ. Đào tạo sơ cứu, cấp cứu và xử lý tình huống khẩn cấp.

CHĂM LO SỨC KHỎE CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

Chăm lo sức khỏe cho nhân viên không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là cách giữ chân người lao động lâu dài, tăng hiệu suất làm việc và xây dựng môi trường làm việc tích cực.

HAGL phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội giải quyết kịp thời và đầy đủ quyền lợi cho người lao động như chế độ bệnh tật, chế độ thai sản.

Đảm bảo nơi làm việc có đủ ánh sáng, thoáng khí, vệ sinh sạch sẽ.

Trang bị thiết bị bảo hộ lao động phù hợp.

Có khu nghỉ ngơi, nhà vệ sinh sạch, nơi uống nước hợp vệ sinh.



ĐẢM BẢO PHÚC LỢI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

HAGL không sử dụng lao động cưỡng bức, lao động vị thành niên. HAGL ưu tiên sử dụng lao động địa phương và tôn trọng quyền bình đẳng giới. Có cơ chế tiếp nhận các ý kiến từ người lao động hoặc người đại diện của người lao động. Tuân thủ quy định của nước sở tại về thời gian làm việc. Có hệ thống ghi chép thời gian làm việc, việc ghi chép thời gian làm việc được thực hiện hàng ngày, bao gồm cả làm tăng ca và ngày nghỉ để làm cơ sở cho việc lập bảng lương. Tiền lương được trả cho người lao động bao gồm cả tiền tăng ca, phù hợp với hợp đồng lao động. Đối với người lao động từ các địa phương xa đến làm việc tại các nông trường, nhà máy, HAGL xây dựng các công trình phục vụ người lao động tại dự án như: nhà ở công nhân, nhà vệ sinh công cộng, tổ chức xe đưa đón... nhằm giúp CBNV yên tâm công tác.

Giải bóng đá Công đoàn HAGL 2025 – Lan tỏa tinh thần đoàn kết, khỏe để lao động



Hòa trong không khí thi đua sôi nổi chào mừng Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và các ngày lễ lớn của đất nước, Giải bóng đá Công đoàn HAGL năm 2025 đã diễn ra thành công, trở thành điểm nhấn ý nghĩa trong chuỗi hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động toàn Tập đoàn.

Giải đấu quy tụ 7 đội bóng đến từ các đơn vị trong và ngoài nước thuộc hệ sinh thái HAGL, thi đấu với tinh thần đoàn kết, trung thực và cao thượng. Qua 13 trận đấu hấp dẫn, các cầu thủ không chuyên đã cống hiến nhiều pha bóng đẹp mắt, giàu tính chuyên môn, thể hiện tinh thần “khỏe để lao động – đoàn kết để thành công”.

Kết quả chung cuộc, Công ty Chăn nuôi Gia Lai xuất sắc giành chức vô địch; Bệnh viện ĐHYD – HAGL đạt giải Nhì; Công ty Đại Thắng (Lào) giành giải Ba; Công ty Khan Xây (Lào) được trao Giải cống hiến. Bên cạnh đó, Ban Tổ chức cũng vinh danh các cá nhân tiêu biểu như Thủ môn xuất sắc nhất và Vua phá lưới, góp phần tạo động lực thi đua lành mạnh trong phong trào thể thao quần chúng.

Không chỉ là sân chơi rèn luyện thể chất, Giải bóng đá Công đoàn HAGL 2025 còn là dịp tăng cường giao lưu, gắn kết giữa các đơn vị, qua đó khẳng định sự quan tâm của Tập đoàn và Công đoàn HAGL đối với người lao động, hướng tới xây dựng môi trường làm việc tích cực, bền vững và giàu bản sắc văn hóa doanh nghiệp.





Sản phẩm

Sản phẩm không chỉ là giá trị trao tay, mà là lời cam kết bền vững cho hành tinh và di sản nhân văn cho thế hệ mai sau

Năm 2025, HAGL đang duy trì chứng nhận GLOBALG.A.P. trên cây chuối tại 6 Công ty trực thuộc phục vụ cho thị trường trong nước và xuất khẩu, đảm bảo chất lượng an toàn vệ sinh thực phẩm. HAGL cũng tuân thủ nghiêm túc các quy định về mã số vùng trồng và mã số cơ sở đóng gói. HAGL cũng đã đạt và duy trì chứng nhận quy trình thực hành chăn nuôi tốt VietGAP tại các trang trại nuôi heo.

ĐẢM BẢO ĐỐI VỚI CÂY TRỒNG

- Sản phẩm đạt chất lượng, đảm bảo an toàn theo tiêu chuẩn GLOBALG.A.P.
- Sử dụng thuốc bảo vệ thực vật nằm trong danh mục cho phép, không sử dụng thuốc cấm và ngoài danh mục, đảm bảo thời gian cách ly trước khi thu hoạch.
- Không có dư lượng thuốc bảo vệ thực vật trong sản phẩm.
- Chỉ sử dụng phân bón trong danh mục được phép sản xuất, có hạn sử dụng rõ ràng. Không sử dụng những loại phân bón không rõ nguồn gốc, không bao bì nhãn mác hoặc quá hạn sử dụng.



ĐẢM BẢO 3 KHÔNG ĐỐI VỚI VẬT NUÔI

- Không chất tăng trọng
- Không thuốc kháng sinh
- Không đạm động vật



Trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

HAGL không chỉ tạo ra giá trị kinh tế mà còn lan tỏa giá trị nhân văn, góp phần vào sự phát triển hài hòa và bền vững của cộng đồng xã hội.

ỦNG HỘ 1 TỶ ĐỒNG GIÚP ĐỠ ĐỒNG BÀO KHẮC PHỤC HẬU QUẢ MƯA BÃO

Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (UBMTTQVN) tỉnh Gia Lai chung tay giúp nhân dân khắc phục hậu quả cơn bão số 13 Kalmaegi gây ra nhiều thiệt hại nghiêm trọng về người và tài sản cho người dân trên địa bàn tỉnh Gia Lai, chiều 19/11/2025, tại trụ sở UBMTTQVN tỉnh Gia Lai, ông Nguyễn Xuân Thắng, TGD HAGL đã trao số tiền ủng hộ 1 tỷ đồng nhằm góp phần chia sẻ những mất mát, khó khăn và hỗ trợ đồng bào vùng lũ sớm ổn định cuộc sống.

TẶNG QUÀ NHÂN DỊP TẾT CỔ TRUYỀN CAMPUCHIA, LÀO

Nhân dịp Tết cổ truyền hai nước Lào (Tết Bunpimay) và Campuchia (Tết Choul Chnam Thmey) diễn ra từ ngày 14 đến ngày 16/4/2025, Tập đoàn HAGL đã dành sự quan tâm đến đời sống cán bộ công nhân viên Việt Nam đang làm việc tại nước bạn, đặc biệt là bà con công nhân bản địa đón Tết sum vầy, hạnh phúc. Tại Lào, Công ty đã dành tặng 2.100 phần quà cho công nhân gồm gạo, mì tôm, cá khô... Tại Campuchia, Công ty trao các món quà gồm gạo, cá khô và thịt heo cho 1.500 công nhân. Lãnh đạo Công ty gửi lời chúc mừng đến bà con đón năm mới có nhiều sức khỏe, đầm ấm và vươn lên trong cuộc sống. Chúc mối quan hệ giữa Công ty và công nhân ngày càng gắn bó bền chặt.



TRAO 100 SUẤT HỌC BỔNG CHO HỌC SINH NGHÈO HIẾU HỌC

Sáng 5/9/2025, hòa chung không khí rộn ràng ngày toàn dân đưa trẻ đến trường, CLB HAGL trao tặng 100 suất học bổng trị giá 70 triệu đồng cùng 1 tấn gạo cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn hiếu học của 4 trường trên địa bàn xã Ia Băng, tỉnh Gia Lai.

TRAO QUÀ CHO ĐỒNG BÀO BỊ THIẾT HẠI DO LŨ LỤT

Trong hai ngày 25, 26/11/2025, đoàn thiện nguyện CLB HAGL phối hợp cùng một số mạnh thường quân tổ chức trao quà cho đồng bào và học sinh bị ảnh hưởng nặng nề do lũ lụt khu vực Đông Gia Lai. Đoàn đã có mặt tại Trường THCS Trần Quang Diệu (phường Quy Nhơn Bắc) và thôn Tân Giản, xã Phước Hòa trao 300 phần quà trị giá 101 triệu đồng. Bên cạnh đó, CLB HAGL đóng góp 35,6 triệu đồng thông qua UBND xã Ia Băng, tỉnh Gia Lai chung tay cùng địa phương giúp đỡ người dân trong tỉnh.

THƯỞNG HƠN 4 TỶ ĐỒNG ĐỘNG VIÊN ĐỘI TUYỂN U23 VIỆT NAM

Sau khi đánh bại đội chủ nhà U23 Ả rập Saudi 3-2 lọt vào bán kết Vòng chung kết U23 Châu Á, đặc biệt là chiến thắng nghẹt thở trước U23 Hàn Quốc trong trận tranh huy chương đồng, Chủ tịch HĐQT Đoàn Nguyên Đức đã trao thưởng cho thầy trò HLV Kim Sang Sik 3 tỷ đồng và thưởng riêng cho 5 cầu thủ xuất thân hoặc trưởng thành từ lò đào tạo Học viện bóng đá HAGL gồm thủ môn Trung Kiên, trung vệ Nhật Minh, Lý Đức, tiền vệ Quốc Cường, tiền đạo Quốc Việt hơn 1 tỷ đồng nhằm động viên, khích lệ đã góp phần làm rạng danh bóng đá Việt Nam trên đấu trường quốc tế.



Quản trị minh bạch

Đánh giá các yếu tố về quản trị công ty bao gồm quyền của cổ đông, công bố thông tin minh bạch và trách nhiệm của HĐQT.

QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

Công ty không chỉ đảm bảo đầy đủ quyền cổ đông theo luật định mà còn chủ động nâng cao tiêu chuẩn cung cấp thông tin, giúp nhà đầu tư và cổ đông dễ dàng theo dõi và cập nhật hoạt động của Công ty, cụ thể như sau:

Đảm bảo quyền của cổ đông tại cuộc họp ĐHCĐ thường niên 2025:

- **Công bố thông tin ứng viên thành viên HĐQT, BKS đúng thời hạn quy định:** Tại ĐHCĐ thường niên 2025, Công ty đã công bố hồ sơ ứng viên HĐQT nhiệm kỳ 2025–2030 đảm bảo tối thiểu 10 ngày trước ngày khai mạc Đại hội. Trong đó, hồ sơ ứng viên cung cấp đầy đủ các thông tin về độ tuổi, giới tính, trình độ đào tạo, chuyên môn, kinh nghiệm làm việc, cũng như vị trí công tác tại các đơn vị khác.
- **Ngôn ngữ công bố thông tin:** Tài liệu họp ĐHCĐ thường niên được công bố bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Đồng thời, các thông tin trên website của Công ty đều có bản tiếng Anh, nhằm hỗ trợ các nhà đầu tư nước ngoài tiếp cận thông tin một cách thuận tiện nhất.
- **Cơ chế minh bạch thông tin thù lao:** HAGL công khai chi tiết mức thù lao của từng thành viên HĐQT, BKS tại Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 và báo cáo tại ĐHCĐ thường niên 2025.
- **Đối thoại với cổ đông:** Tại phần thảo luận của cuộc họp ĐHCĐ thường niên 2025, Chủ tọa đoàn đã lắng nghe và trả lời thỏa đáng các câu hỏi của cổ đông, đồng thời, phần hỏi đáp cũng được ghi nhận vào trong Biên bản cuộc họp ĐHCĐ.

Tăng cường trao đổi thông tin với cổ đông và nhà đầu tư:

- **Tổ chức Hội nghị gặp gỡ nhà đầu tư:** Thường xuyên tổ chức các buổi Hội nghị gặp gỡ nhà đầu tư để cập nhật tình hình hoạt động, bức tranh tài chính của Công ty cũng như giải đáp các thắc mắc của cổ đông và nhà đầu tư.
- **Tổ chức tham quan dự án:** Công ty thường xuyên tổ chức các đợt tham quan Dự án để cổ đông có thể gặp gỡ và trao đổi trực tiếp với Ban Lãnh đạo về tình hình hoạt động của Công ty. Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức tổng cộng 02 đợt đi tham quan các Dự án tại Việt Nam, Lào và Campuchia cho cổ đông và nhà đầu tư.



CHƯƠNG TRÌNH INVESTMENT ROADSHOW TẠI TP.HCM

Ngày 25/11/2025, Tập đoàn đã tổ chức chương trình Investment Roadshow tại TP.HCM, với sự tham dự của Ban lãnh đạo Tập đoàn cùng đông đảo nhà đầu tư, cổ đông và đối tác tài chính. Sự kiện nhằm cập nhật tình hình hoạt động sản xuất – kinh doanh, tiến độ tái cấu trúc và định hướng phát triển trong giai đoạn tiếp theo. Trong khuôn khổ chương trình, HAGL đã chia sẻ chiến lược phát triển các lĩnh vực trọng tâm, kế hoạch nâng cao hiệu quả hoạt động và các giải pháp tăng cường năng lực tài chính. Đồng thời, Ban lãnh đạo đã trực tiếp trao đổi, giải đáp các nội dung nhà đầu tư quan tâm, góp phần tăng cường minh bạch thông tin và củng cố niềm tin của thị trường. Investment Roadshow ngày 25/11/2025 là một trong những hoạt động quan hệ nhà đầu tư tiêu biểu trong năm, thể hiện cam kết của HAGL trong việc duy trì đối thoại cởi mở với cộng đồng đầu tư và đồng hành cùng cổ đông trên hành trình phát triển bền vững

NỘI DUNG CHI TIẾT	KẾT QUẢ NĂM		% Thay đổi so với năm trước
	2025	2024	
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	2.070	2.060	0,05%
2. Giá vốn hàng bán (Đề số âm)	(1.805)	(1.846)	2,21%
3. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (1)-(2)	2.725	3.206	(15,31%)
4. Lợi nhuận hoạt động tài chính	(427)	552	(127,14%)
5. Chi phí bán hàng (Đề số âm)	(429)	(444)	3,37%
6. Chi phí quản lý doanh nghiệp (Đề số âm)	(200)	(191)	5,24%
7. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (5)-(6)-(7)	1.869	2.817	(33,66%)
8. Lợi nhuận khác	(192)	(177)	8,47%
9. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (7)+(8)	1.677	2.640	(36,48%)
10. Chi phí thuế TNDN hiện hành	(1.000)	(1.000)	0,00%
11. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	2.000	2.000	0,00%
12. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (9)-(10)+(11)	677	1.640	(58,11%)
13. LÃI CŨY BAN/CỔP - đồng/tp	2.400	2.400	0,00%
14. ROE - LNVCSH	23,30%	23,30%	0,00%



GẶP GỠ NHÀ ĐẦU TƯ VÀ THAM QUAN THỰC ĐỊA DỰ ÁN

Ngày 12/12/2025, Tập đoàn Hoàng Anh Gia Lai đã tổ chức chương trình gặp gỡ các nhà đầu tư lâu năm tại Trụ sở chính, do Chủ tịch HĐQT ông Đoàn Nguyên Đức chủ trì. Chương trình nhằm tăng cường đối thoại trực tiếp, cập nhật thông tin hoạt động và định hướng phát triển của Tập đoàn, đồng thời ghi nhận các ý kiến đóng góp từ cộng đồng nhà đầu tư. Sau phiên làm việc, đoàn nhà đầu tư đã tham quan thực địa một số đơn vị và dự án tiêu biểu, bao gồm Công ty Cổ phần Chăn nuôi Gia Lai và Nhà máy kéo sợi tơ tằm Hàm Rồng. Hoạt động giúp nhà đầu tư có góc nhìn thực tế về mô hình sản xuất, quy trình vận hành và định hướng phát triển các lĩnh vực trọng điểm của Tập đoàn. Chương trình là một trong những hoạt động quan hệ nhà đầu tư tiêu biểu trong năm 2025, góp phần nâng cao tính minh bạch thông tin, tăng cường sự gắn kết với cổ đông và củng cố niềm tin của nhà đầu tư đối với chiến lược phát triển dài hạn của Hoàng Anh Gia Lai.



CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH:

- **Công bố thông tin định kỳ và bất thường:** HAGL luôn tuân thủ việc công bố thông tin minh bạch, đầy đủ và đúng thời hạn theo các quy định về công bố thông tin. Ngoài các nội dung phải công bố thông tin theo quy định, HAGL cũng thường xuyên cập nhật tin tức về tình hình hoạt động của Công ty trên trang thông tin điện tử hagl.com.vn mục Tin tức. Đồng thời, HAGL cũng đang xây dựng và phát triển chuyên mục “Bản tin nhà đầu tư” nhằm mục đích cập nhật thường xuyên hơn cho cổ đông và nhà đầu tư tình hình hoạt động của Công ty. Ngày 01/07/2025, theo Báo cáo khảo sát toàn diện về hoạt động công bố thông tin trên thị trường chứng khoán năm 2025 của Chương trình IR Awards 2025 do Vietstock, Hiệp hội VAFE và Tạp chí điện tử FiLi đồng tổ chức, HAGL là một trong các công ty vốn hóa lớn phi tài chính đạt chuẩn về công bố thông tin năm 2025.
- **Lập Báo cáo ESG:** Là một công ty nông nghiệp, Công ty luôn chú trọng trong việc thực hiện các tiêu chuẩn phát triển nông nghiệp bền vững và cụ thể hóa các nội dung này trong Báo cáo ESG. Nội dung Báo cáo ESG được thể hiện đầy đủ và tích hợp trong Báo cáo thường niên 2025. Báo cáo ESG 2025 của Công ty tập trung vào mô hình nông nghiệp tuần hoàn, phản ánh trách nhiệm của doanh nghiệp đối với hệ sinh thái và cộng đồng cũng như các chuẩn mực trong hoạt động quản trị Công ty.
- **Vận hành bộ phận Quan hệ cổ đông (IR):** Thiết lập bộ phận IR chuyên trách để thực hiện chức năng giám sát truyền thông, lưu trữ hồ sơ và phản hồi kiến nghị cổ đông theo đúng trình tự pháp lý.
- **Công khai thu nhập người quản lý:** Thực hiện công bố chi tiết tiền lương, thưởng, thù lao của các thành viên HĐQT, BKS, Ban TGD thành mục riêng biệt trong các Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 và được báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên 2026.

CƠ CẤU VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT:

HĐQT đóng vai trò hạt nhân trong việc định hướng chiến lược và giám sát vận hành:

- **Đa dạng hóa năng lực quản trị:** Cơ cấu các thành viên HĐQT đều đảm bảo sự giao thoa về kiến thức chuyên môn giữa các lĩnh vực: sản xuất nông nghiệp, tài chính doanh nghiệp, pháp lý và quản trị rủi ro.
- **Cân bằng giới tính:** HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2025–2030 cho thấy sự tiến bộ về cân bằng giới tính với sự góp mặt của 03 thành viên nữ trên tổng số 05 thành viên HĐQT. Điều này đáp ứng tiêu chuẩn về đa dạng hóa giới tính trong quản trị hiện đại.
- **Tính độc lập:** Công ty hiện có 05 thành viên trong đó có 01 thành viên độc lập, 02 thành viên không điều hành, gia tăng tính khách quan trong việc thẩm định các giao dịch với bên có liên quan và các quyết định đầu tư trọng yếu.

THIẾT LẬP MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ

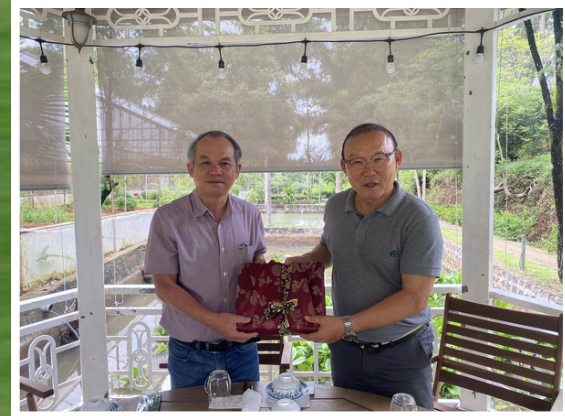
HĐQT đã thành lập Tiểu ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT. Bộ phận này có chức năng giám sát độc lập đối các hoạt động của Ban điều hành, các phòng ban chuyên môn và các công ty con trong Tập đoàn. Thông qua hoạt động kiểm tra định kỳ và đột xuất, hệ thống kiểm soát nội bộ giúp nhận diện sớm các sai lệch quy trình, đảm bảo mọi hoạt động kinh doanh đều tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty.

Cuộc đời và sự nghiệp của một con người thường được nhắc tới bằng những chữ như số phận, may mắn hay cơ duyên. Nhưng không có thành công nào chỉ được dựng lên chỉ nhờ vận may. Đằng sau mỗi cái duyên luôn là một hành trình dài của thử thách, những lần vấp ngã và nỗ lực bền bỉ để đi tới cùng. Trong bóng đá cũng vậy. Có những cuộc gặp gỡ tưởng như rất bình thường, nhưng theo thời gian lại trở thành bước ngoặt làm thay đổi cả một nền bóng đá. Mối lương duyên giữa Bầu Đức và HLV Park Hang-seo là một câu chuyện như thế - không ồn ào, nhưng để lại dấu ấn sâu đậm trong lịch sử bóng đá Việt Nam.

Có một thời gian khá dài, bóng đá Việt Nam loay hoay trong cảm giác thiếu một điểm tựa thật sự. Cầu thủ giỏi không thiếu, người yêu bóng đá thì hầu như tất cả các thế hệ. Nhưng mỗi lần bước ra sân chơi lớn, các tuyển thủ Việt Nam như thấy mình nhỏ lại, thua không hẳn vì kém kỹ thuật mà vì thiếu bản lĩnh, thiếu một người dẫn đường đủ tầm. Đội tuyển thay huấn luyện viên liên tục, mỗi người tới mang theo một triết lý, chưa kịp thấm đã ra đi, để lại sự chấp vá và hoài nghi kéo dài trong lòng người hâm mộ.

Trong bối cảnh đó, ai cũng nói bóng đá Việt Nam cần một huấn luyện viên giỏi, nhưng giỏi kiểu gì thì không mấy người trả lời được. Có người nghĩ phải là một tên tuổi lớn, cũng có người bảo thôi thì cứ làm đi, chờ vận may. Riêng Bầu Đức thì nghĩ khác. Ông khẳng định cần tuyển HLV đến từ nền bóng đá hàng đầu Châu Á là Nhật Bản hoặc Hàn Quốc. Họ hiểu rõ văn hóa phương Đông và dễ dàng hòa nhập vào đời sống, sinh hoạt của cầu thủ Việt Nam.

Cái duyên với HLV Park Hang-seo bắt đầu cũng đơn giản như cách Bầu Đức vẫn làm bấy lâu nay. Không ồn ào, không qua nhiều tầng trung gian, ông trực tiếp sang Hàn Quốc gặp Park Hang-seo, ngồi nói chuyện bóng đá, nói chuyện cầu thủ Việt Nam, nói chuyện ước mơ còn dang dở của cả hai. Lúc đó, Park Hang-seo không phải là một cái tên được săn đón, ông đã rời xa ánh đèn sân khấu, mang theo nỗi trăn trở của một người từng chạm World Cup nhưng chưa có cơ hội làm HLV trưởng ở đỉnh cao. Bầu Đức nghe, rồi quyết. Ông nói một câu rất gọn: “Anh qua Việt Nam làm việc, tôi lo hết. Hai năm, không phải suy nghĩ.” Đó không hẳn là một bản hợp đồng, mà giống một lời cam kết giữa hai người đàn ông. Park Hang-seo nhận lời, đến Việt Nam trong ánh nhìn vừa tò mò vừa nghi ngại. Nhiều người hoài nghi về năng lực, về sự phù hợp, thậm chí đặt câu hỏi liệu ông có hiểu được cầu thủ Việt Nam hay không. Nhưng Bầu Đức không lên tiếng bảo vệ lựa chọn của mình, ông để thời gian trả lời.



MỐI LƯƠNG DUYÊN

BẦU ĐỨC và HUẤN LUYỆN VIÊN PARK HANG SEO

Park Hang-seo bắt đầu từ những điều rất nhỏ, từ kỷ luật sinh hoạt, từ cách chào hỏi, từ việc nhắc cầu thủ phải biết xấu hổ khi thua và phải giữ cái đầu lạnh khi thắng. Ông không nói nhiều, nhưng làm rất kỹ. Và rồi Vòng chung kết U23 châu Á 2018 diễn ra, trong cái lạnh cắt da của Thường Châu, bóng đá Việt Nam lần đầu tiên đi tới một ngưỡng mà trước đó người ta chỉ dám mơ. Những chàng trai trẻ chạy tới phút cuối cùng, không buông bỏ, không sợ hãi. Từ khoảnh khắc đó, Park Hang-seo không còn là một huấn luyện viên ngoại quốc, mà trở thành thầy Park, một phần của bóng đá Việt Nam.

Sau Thường Châu là AFF Cup 2018, là Asian Cup 2019, là những tấm huy chương vàng SEA Games, là lần đầu tiên đội tuyển Việt Nam góp mặt ở vòng loại cuối cùng World Cup. Thành tích đến liên tiếp, nhưng điều quan trọng hơn là bóng đá Việt Nam tìm lại được sự tự tin và lòng tự trọng. Cầu thủ biết mình có thể chơi sòng phẳng, người hâm mộ biết mình có quyền hy vọng, còn thầy Park thì mỗi lần chiến thắng lại rơi nước mắt như chính đội tuyển của mình.

Trong suốt hành trình đó, Bầu Đức không xuất hiện nhiều trên mặt báo. Ông không đứng ra nhận công, cũng không xem thành tích của đội tuyển là chiến tích cá nhân. Với ông, việc mời Park Hang-seo chỉ là làm đúng điều cần làm cho bóng đá Việt Nam. Ông từng nói, bóng đá Việt Nam đi lên không phải nhờ may mắn, mà nhờ những con người làm việc tử tế, nghĩ cho tương lai chứ không chỉ cho một giải đấu. Dù không xuất hiện nhưng hình ảnh của ông với triết lý “Vì tương lai bóng đá Việt Nam” qua “những đứa con của Bầu Đức” như Công Phượng, Tuấn Anh, Xuân Trường, Văn Toàn, Văn Thanh, Hồng Duy, Minh Vương... ghi đậm dấu ấn từ giải trẻ đến đội tuyển Quốc gia.

Ngày Park Hang-seo chia tay đội tuyển, Bầu Đức là một trong những người buồn nhưng hạnh phúc nhất. Không phải vì sợ mất thành tích, mà vì một mối duyên đã trọn. Hai con người đến từ hai quốc gia khác nhau, gặp nhau ở đúng thời điểm, cùng đặt niềm tin vào bóng đá Việt Nam và cùng đi qua những tháng ngày đáng nhớ.

Nhìn lại, mối lương duyên giữa Bầu Đức và thầy Park không chỉ mang về những chiếc cúp hay những con số thống kê, mà để lại một câu chuyện đẹp cho bóng đá Việt Nam. Câu chuyện về niềm tin, về sự dẫn thân. Và có lẽ, nhiều năm sau nữa, khi nhắc lại thời kỳ rực rỡ ấy, người ta sẽ vẫn nhớ tới bầu Đức và HLV Park giàu cảm xúc, đã cùng nhau viết nên một chương rất đẹp cho bóng đá nước nhà.

